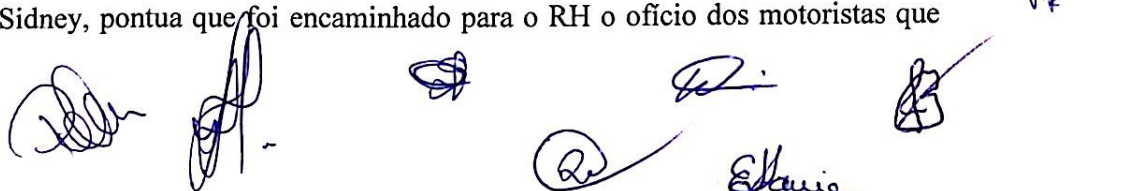


10ª REUNIÃO

Aos trinta dias do mês de novembro do ano de dois mil e vinte e dois, na sede do IAMESC, reuniram-se os representantes designados para a discussão do Plano de Cargos e Carreiras dos servidores da Saúde. O Secretário Sidney, iniciou a reunião solicitando a leitura da Ata. Secretário Sidney apresenta o superintendente do IBGE-Goiás (Edson) e Adriano, coordenador de área - regional Anápolis. Superintendente solicita o apoio e parceria dos Agentes Comunitário de Saúde e Agente Comunitário de Endemias no recenseamento do IBGE. Ressalta que a atividade a ser desenvolvida será fora do horário de trabalho dos servidores, sendo uma oportunidade de ganho extra no final de ano, não havendo nenhum vínculo com a Prefeitura. Flaviana sugere que a oportunidade de trabalho seja aberta para outros servidores da Prefeitura, sendo importante a formalização por parte do IBGE, para que o servidor não entenda que essa atividade vai fazer parte da sua rotina de trabalho, evitando questionamentos sobre horas extra e que os instrumentos de identificação do IBGE (colete), sejam utilizados fora do horário de expediente para que não gere questionamentos trabalhistas para o Prefeito. Secretário Sidney, pontua que a oferta do IBGE, será através de produtividade, não interferindo no horário de expediente do servidor, sendo que o morador é encontrado em casa, após às 17h e nos finais de semana, não coincidindo com o horário de trabalho do servidor. Edson pontua que o treinamento ocorrerá no final de semana, devido a celeridade que o processo precisa. Secretário Sidney, pontua que essa atividade de recenseamento não tem vínculo com a Prefeitura e que será aberta a oportunidade de trabalho para todos os servidores que quiserem atuar. William informa que vai comunicar os ACS e ACE através do grupo de Whatsapp para organizar uma lista dos interessados. Edson ressalta que vai ocorrer um treinamento para cerca de 60 (sessenta) pessoas, sendo possível colocar 02 (dois) recenseadores no bairro. Edson agradece a receptividade do Prefeito para a realização do Censo e solicita parceria para que a pesquisa seja finalizada. Mariane, informa que a Secretária de Saúde (Verônica Salvati Wottrich) não está presente devido sua participação na banca PROADI, onde a mesma estava agendada há 15 (quinze) dias. Secretário Sidney esclarece que foi solicitado junto aos RH setorial uma planilha com a situação atual com todos os vencimentos juntamente com a proposta apresentada no plano, para que seja realizado um estudo e análise por parte da Gestão e garantir o que será pago em Lei. Secretário Sidney, pontua que foi encaminhado para o RH o ofício dos motoristas que



Handwritten signatures and initials at the bottom of the page, including names like Edson, Adriano, William, Mariane, and Flaviana, along with other illegible initials.

MESA DE NEGOCIAÇÃO PARA ELABORAÇÃO DO PLANO DE CARGOS E CARREIRA DOS
SERVIDORES DA SAÚDE DE SENADOR CANEDO/GO

solicitaram o enquadramento como condutores de ambulância. Flaviana solicita que seja enviada para o SindSaúde um relatório da folha de pagamento da Saúde, para que seja realizado o impacto financeiro pelo Sindicato. Sidney esclarece que foi elaborada uma planilha para análise do impacto financeiro, porque o atual sistema não emite um relatório com as informações que são necessárias para esse estudo. Flaviana solicita que seja enviado para o e-mail: sindsaude@sindsaude.com.br do SindSaude a folha de novembro para que o impacto seja calculado, conforme as informações que estiverem no relatório enviado pelo RH geral. João Batista expõe que o valor do Plano será atualizado com a data-base de forma automática quando entrar em vigor. Rose informa que os servidores estão solicitando resposta quanto ao Plano, que seja dada uma agilidade na apresentação da contraproposta. Secretário Sidney esclarece que está empenhado na análise do impacto, que os devidos cálculos para a análise foi descentralizado e que depende da entrega dessas informações para que a contraproposta tenha agilidade, ressalta que tem planos de outras categorias em análise também. Sirley pontua que foi realizada a alteração na redação do artigo 26, referente ao difícil acesso. Marilei realiza a leitura da escrita alterada, onde relata que o recebimento será de 25% sobre o salário base. Pergunta sobre como será a mensuração do difícil acesso de forma intermitente. Flaviana esclarece que poderá ter uma lista com os nomes dos bairros, com classificação da área através de Decreto ou Portaria. Flaviana sugere que o prazo para o estudo técnico da área seja de no máximo 60 (sessenta) dias, Marilei sugere que o estudo seja realizado a cada 02 (dois) anos. Secretário Sidney sugere que o estudo técnico seja realizado por uma equipe técnica, sendo resguardado o ato por Decreto, sendo assinado pela equipe técnica. Marilei pergunta sobre a forma de mensuração dos dias trabalhados referente ao trabalho intermitente. Secretário Sidney sugere que poderá ser pago, conforme os dias trabalhados na região de difícil acesso, como forma de comprovação nas intercorrências, poderá ser construído um documento que comprove sua atuação. Sirlei, pontua que as reuniões fora da mesa não estão acontecendo quando necessário, que precisa de informações sobre a convocação dos aprovados no concurso e sobre a hora extra dos enfermeiros. Marilei esclarece que foi realizado um levantamento e encaminhamento para o RH da Saúde, o RH realizou alguns apontamentos para que seja readequado. Outra pontuação, é sobre o cargo de gerência nas unidades básicas de Saúde. Secretário Sidney esclarece que os cargos só podem ser criados em Lei. Flaviana pergunta sobre a alteração da nomenclatura do pagamento das horas extra das enfermeiras da Estratégia de Saúde da Família para



Elana



Relicas
MPS

MESA DE NEGOCIAÇÃO PARA ELABORAÇÃO DO PLANO DE CARGOS E CARREIRA DOS
SERVIDORES DA SAÚDE DE SENADOR CANEDO/GO

gratificação. Advogada Leidiane informa que recebeu o processo e que irá despachar com a Secretária de Saúde. Marilei informa que irá enviar para Secretaria de Saúde um Memorando, solicitando a contratação para o cargo de gerência nas unidades básicas de Saúde. Secretário Sidney, solicita o auxílio das Entidades Representativas junto aos servidores quanto ao cadastramento. Fica acordada a próxima reunião para o dia 08 de dezembro, às 09h, para apresentação do andamento da contraproposta, sendo avisado com 02 (dois) dias de antecedência, caso seja necessário o reagendamento.

Em tempos, a data foi alterada devido a agenda do Secretário, ficando confirmado a nova data para o dia 26 de janeiro de 2023. Sidney Reis de Jesus, Wilson Coelho; Flaviana Alves Barbosa; Sidney Braga F. Reis; Raemelia Ap. Melo; Elaine de Silva Lúcia; João Batista dos Santos; Zuleiga Carlos Mendes; Wellington de Jesus Reis; Marley Gomes da Silva Leucas; Dicleone Romão dos Santos; Polyanne dos Santos.



MESA DE NEGOCIAÇÃO PARA ELABORAÇÃO DO PLANO DE CARGOS E CARREIRA DOS SERVIDORES DO MUNICÍPIO DE SENADOR CANEDO/GO

LISTA DE FREQUÊNCIA DO MÊS DE NOVEMBRO/2022

Mesa: Seiade

Ordem	Nome	Instituição	Contato	Assinatura
	Leopoldo Lacerda de Aguiar	CPAS	62 993208267	
	Ermano de S. Loureiro	R.M	62 99301-9879	Ermano Loureiro
	Adelmo Pereira dos Santos	União dos Sindicatos de Saúde	62 96967790	
	Paula Lúcia de Mello	Sindicato de Saúde	(62) 99576-9048	e.lacmense34@gmail.com
	Cláudio da Silva Faria	Sindicato de Saúde	62-992432103	silvaylucy1974@gmail.com
	Sirley Braga F. Lima	SIEG	62 981883051	PMello
	Reinaldo Apº melo	Sindicato	62 991071970	
	Flávia Maria Chaves Barbosa	Associação ASACE	991091656	
	Wilson Epulho	SEGPLAN		
	Sidney Dinos de Jesus			

11