

MESA DE NEGOCIAÇÃO PARA ELABORAÇÃO DO PLANO DE CARGOS E CARREIRA DOS
SERVIDORES DA SAÚDE DE SENADOR CANEDO/GO

7ª REUNIÃO

Aos dezoito dias do mês de agosto do ano de dois mil e vinte e dois, na sede do IAMESC, reuniram-se os representantes designados para a discussão do Plano de Cargos e Carreiras dos servidores da Saúde. O Secretário Sidney, iniciou a reunião solicitando a leitura da Ata. Leidiane, chefe da advocacia setorial da Saúde, inicia a explanação pontuando sobre a opção dos servidores quanto a possibilidade do enquadramento de fazer parte do quadro de servidores ao qual escolher. Secretário Sidney, relata que é importante observar as especificidades de cada função. Secretária Ludmyla, pontua que é importante observar as escolhas que os servidores fizeram diante o desenvolvimento das atividades para não ficar engessado. João Batista, pontua que há a possibilidade de todos que estão na Saúde optar por ficar no Quadro Geral ou na pasta da Saúde, sem a possibilidade depois de sair, uma vez que foi realizada a escolha a qual quadro permanecer. Secretário Sidney, sugere que seja realizado um levantamento dos cargos que entrarão nessa modalidade de opção. Flaviana pontua que as categorias que tem e que estão na Saúde, que seja acrescentado um artigo com essa especificidade com o prazo definido para adesão. Secretária Ludmyla pontua que é importante observar o déficit que será gerado através da abertura de escolha dos servidores. João Batista, aponta que o déficit de servidores poderá ser suprido com os cargos comissionados. Flaviana acrescenta que o déficit poderá ser sanado com a indicação da Administração. Secretário Sidney sugere que seja adicionado no dispositivo a Permuta e que a Administração fica responsável por avaliar a situação. Advogada Leidiane, relata que no artigo 13, parágrafo quarto, alínea c, o adicional de titularidade seja de 20% para Graduação, 25% para Pós Graduação, 30% para Mestrado e 35% para Doutorado. Flaviana sugere que a formação do servidor seja pontuada por áreas afins da Saúde, não engessar por área de atuação, sugere que seja criada uma lista dos cursos que sejam afins com a área da Saúde. Gilvan expõe a diferença entre titularidade e formação educacional, coloca que não pode engessar a formação. Secretário Sidney pontua que a valorização pode ocorrer por meritocracia, através de processo seletivo interno, como forma de valorizar o servidor que dá continuidade nos estudos. Advogada Leidiane, sugere que seja diferenciado os termos, trabalhador da Saúde e Profissional da Saúde. Secretário Sidney pontua que seja acrescentada à formação educacional dois níveis acima da formação profissional. A porcentagem referente à formação educacional fica da seguinte forma de 5% para curso Sequencial, 10% para Cursos de Tecnólogos, 15%



MESA DE NEGOCIAÇÃO PARA ELABORAÇÃO DO PLANO DE CARGOS E CARREIRA DOS
SERVIDORES DA SAÚDE DE SENADOR CANEDO/GO

Graduação, 20% Pós Graduação, 25% Mestrado e 30% Doutorado. Enfermeira Rose, entrega um Ofício para o Prefeito referente ao pagamento do Piso da Enfermagem. Secretário Sidney, explica que o Diagnóstico na Folha de pagamento é para que o Plano seja aplicado, a regularização da folha que está ocorrendo não são cortes, o que é direito do servidor será conservado, as distorções serão corrigidas. Secretária Ludmyla pontua que as decisões tomadas na mesa é importante observar as consequências a longo prazo, a aplicabilidade do Plano e participação de todos. Secretário Sidney, acrescenta que o tempo para apresentação da formação profissional e educacional seja aplicado imediatamente e com interstício a cada 03 (três) anos e que não poderá ocorrer o acúmulo de 2 (duas) gratificações. Secretário Sidney expõe sobre a Gratificação de Desempenho e Resultado referente ao artigo 23, que todos os servidores serão beneficiados. Já no artigo 24, sobre o adicional de Insalubridade e Periculosidade, Gilvan expõe que os motorista do SAMU em determinados atendimentos o risco da Periculosidade existe e não é avaliado. Sugere que seja realizada a alteração de conceito de indenização de transporte para Gratificação de Deslocamento. Os membros sugerem que o valor da Gratificação de Deslocamento será discutido na próxima reunião. Flaviana informa que vai desmembrar o anexo II e IV, realizará a inclusão dos cargos dos concursos de 2013 e 2019 na mesma tabela e especificar o que é o Piso, vai enviar para Leidiane fazer as alterações. Polyana esclarece que os servidores que tem interesse em retornar para a maternidade, será necessário fazer o requerimento junto ao coordenador da unidade em que o mesmo estiver lotado. A próxima mesa fica agenda para o dia 13 de setembro, às 09h.

Em tempo, a reunião do dia 13 de setembro foi reagendada para o dia 22 de setembro.
O nome do Gilvan, leia-se Giovanni, Adilson Carlos Mendes, Emma Coelho, João Batista Souza da Costa, Paulo S. Ems. Wilson de Jesus Reis, Substituição na lista. Silvana Lopes de Souza, Leidiane Romão dos Santos, Sidney Pires de Jesus, Marilely Gomes da Silva Lucas, Sidney Braga Filho Pires, Rosmélia Ap. Melo, Polyana dos Santos, Flaviana Alves Barbosa