

Aos dezessete dias do mês de março de dois mil e vinte e dois, na sede do IAMESC, reuniram-se representantes para a mesa de negociação do plano de carreiras da Saúde. O secretário de Governança, Madson inicia a reunião ressaltando sobre a importância do equilíbrio financeiro e que devemos fazer um nivelamento entre os Planos de Carreira para que possa ser aplicável de forma responsável. Flaviana expõe a ansiedade da contra proposta do Poder Executivo em relação à minuta apresentada, para que possa realizar a devolutiva para os servidores. Victor Pellozo fala da complexidade para analisar a proposta, entende a angústia dos servidores, porém, há uma complexidade para avaliar a legalidade e adequar à realidade do município. Wilian parabeniza o prefeito pelo reajuste salarial dos administrativos, o reajuste do auxílio alimentação e aplicabilidade dos mesmos para os agentes de Endemias. Flaviana esclarece que devemos ter em mãos a margem de gastos e impacto financeiro, para melhor explicar junto aos servidores que é possível de ser aplicado nos vencimentos e adequar a realidade. Madson explica que o limite previdenciário é variável. João Batista resalta sobre a valorização do servidor quanto a sua qualificação educacional. O prefeito Fernando Pellozo relata que entregará o hospital e maternidade com as reformas prontas no mês de maio. Josué fala dos avanços nas negociações e relata que precisa de análise do Plano de Carreiras para estudo e eventual contraproposta. Parabeniza o prefeito por ter montado essas mesas de negociação e os avanços obtidos. O prefeito agradece e resalta o bom trabalho e participação do Sindicato e Associação na mesa de negociação, relata que, sabe reconhecer quando o Sindicato é eficiente. Sirley parabeniza pelas conquistas adquiridas, relacionadas à aplicação do reajuste salarial e reajuste do auxílio alimentação. Karyne esclarece que os processos relacionados ao Adicional por tempo de serviço e Formação Educacional já estão em análise, após a publicação da Lei nº 191/22 e os processos deferidos, serão aplicados na folha de pagamento dos servidores no mês de abril. Sirley relata a dificuldade dos servidores contratados e comissionados em tirar férias. Relata ainda, que alguns servidores não estão percebendo em seus vencimentos a insalubridade, mesmo trabalhando em local insalubre. Erenice esclarece que está sendo realizado um novo laudo técnico para rever essas injustiças. Encerra-se a reunião.

Em tempo, Sirley especifica sobre a insalubridade de 40% entre os trabalhadores que atuam no mesmo local de trabalho, onde, alguns

recebem, outras não, no mesmo local de
trabalho. Flaviane Alves Barbosa, Wilson Louko
Sirlley Braga F. Pires; João Batista Joz da Costa; Elaine
da Silva Tania; Uelma Carlos Memores, Josué Alves Ribeiro, Eumeni Coelho

Em 12/05/2017, o Sr. ...
...
...