

# LAUDO DE INSALUBRIDADE

Secretaria Municipal de Governança, Gestão e Planejamento



Setembro 2022

Desenvolvido por:



## RESPONSABILIDADE TÉCNICA

<b>Responsável pela Elaboração</b>	Hélio Ferreira de Araújo Júnior
<b>Profissão</b>	Engenheiro de Segurança do Trabalho, Engenheiro de Produção, Auditor Líder OHSAS 18001 e Perito Técnico.
<b>CREA Profissional</b>	21136/D-DF / 071280424-2V
<b>Empresa</b>	Engenharia Service Projeto & Consultoria LTDA.
<b>CREA Empresa</b>	Registro n°: 27619/RF
<b>CNPJ</b>	15.466.728/0001-80
<b>Endereço</b>	Rua 25, N° 77 Sala 01 – Vila Margon Catalão/Go
<b>CEP</b>	CEP 75711-030
<b>Contatos</b>	<b>E-mail:</b> <a href="mailto:heliojr@hdengenhariaservice.com">heliojr@hdengenhariaservice.com</a> <a href="mailto:comercial@hdengenhariaservice.com">comercial@hdengenhariaservice.com</a>
	<b>Telefone:</b> (64) 98126-5984 / (64) 3040-0699
	<b>Site:</b> <a href="http://www.engenharia-service.webnode.com">www.engenharia-service.webnode.com</a>

## INFORMAÇÕES DA EMPRESA

<b>Razão Social:</b>	MUNICIPIO DE SENADOR CANEDO	
<b>Endereço da Empresa:</b>	GO 403, Km 9, Morada do Morro	
<b>Cidade / UF:</b>	SENADOR CANEDO -GO	CEP: 75.250-005
<b>CNPJ/CPF:</b>	25.107.525/0001-51	
<b>Fone:</b>	(62) 99291-9768	
<b>C.N.A.E.</b>	<b>Principal:</b>	84.11-6-00 - Administração pública em geral
<b>Grau de Risco:</b>	01 (Um)	
<b>Responsável:</b>	Sidney Pires de Jesus	
<b>Prefeito:</b>	Fernando Pellozo	
<b>Turno de Trabalho:</b>	De segunda a Sexta-Feira das 08:00 as 17:00	



## Sumário

<b>RESPONSABILIDADE TÉCNICA</b> .....	<b>2</b>
<b>INFORMAÇÕES DA EMPRESA</b> .....	<b>2</b>
<b>1. INTRODUÇÃO</b> .....	<b>4</b>
<b>2. OBJETIVOS</b> .....	<b>4</b>
<b>3. FUNDAMENTAÇÃO LEGAL</b> .....	<b>4</b>
<b>4. ATIVIDADES INSALUBRES</b> .....	<b>5</b>
<b>5. ADICIONAL DE INSALUBRIDADE</b> .....	<b>6</b>
<b>6. DILIGENCIAS</b> .....	<b>7</b>
<b>7. METODOLOGIA</b> .....	<b>7</b>
<b>8. ANÁLISE DA INSALUBRIDADE POR GRUPO HOMOGÊNEO DE EXPOSIÇÃO (GHE)</b> .....	<b>8</b>
<b>9. GHE- 01 GAB</b> .....	<b>8</b>
➤ <b>Conclusão GHE 01 GAB</b> .....	<b>10</b>
<b>10. GHE- 01 SUP</b> .....	<b>11</b>
➤ <b>Conclusão GHE 01 SUP</b> .....	<b>12</b>
<b>11. GHE- 01 GES</b> .....	<b>13</b>
➤ <b>Conclusão GHE 01 GES</b> .....	<b>15</b>
<b>JUNTA MÉDICA</b> .....	<b>15</b>
<b>12. GHE 01 MÉDICO/PSIQUIATRA</b> .....	<b>15</b>
<b>Não foi detectado no ambiente de trabalho das funções constantes neste GHE, exposição ao calor.</b> .....	<b>15</b>
➤ <b>Conclusão GHE- 01 MÉDICO/PSIQUIATRA</b> .....	<b>17</b>
<b>13. GHE-GAN 01</b> .....	<b>17</b>
➤ <b>Conclusão GHE- GAN 01</b> .....	<b>19</b>
<b>14. GHE GAN 02</b> .....	<b>19</b>
➤ <b>Conclusão GHE GAN 02</b> .....	<b>21</b>
<b>15. RECOMENDAÇÕES</b> .....	<b>21</b>
<b>16. RESPONSABILIDADE TÉCNICA</b> .....	<b>21</b>



## 1. INTRODUÇÃO

O presente laudo foi elaborado mediante análise sistemática das atividades ou operações que por sua natureza, condições ou métodos de trabalho expõem os empregados a agentes prejudiciais à saúde, em razão da natureza, intensidade e o tempo de exposição. As interpretações constantes neste documento são baseadas nos dados coletados em análises quantitativas e qualitativas além de atividades e locais de trabalhos.

## 2. OBJETIVOS

Este documento tem por objetivo a avaliação pericial conclusiva sobre as condições de exposição aos agentes insalubres, com a finalidade de definir o enquadramento das áreas ou atividades nos termos da legislação vigente, especificamente a Lei 6.514 de 22 de dezembro de 1977 e Portaria 3.214 de 08 de junho de 1978, Norma Regulamentadora nº 15 (Atividades e Operações Insalubres), a que possam estar expostos os funcionários da **PREFEITURA DE SENADOR CANEDO – GO**, conforme prescrito na legislação em vigor.

## 3. FUNDAMENTAÇÃO LEGAL

Nos termos do Art. 189 da CLT “Serão consideradas atividades ou operações insalubres aquelas que, por sua natureza, condições ou métodos de trabalho exponham os empregados a agentes nocivos à saúde, acima dos limites de tolerância fixados em razão da natureza e da intensidade do agente do tempo de exposição aos seus efeitos”. Nos termos da NR 15, Portaria 3.214/78 ATIVIDADES E OPERAÇÕES INSALUBRES são consideradas atividades ou operações insalubres as que se desenvolvem: Acima dos limites de tolerância previstos nos anexos:

- ✓ Anexos 1 e 2 – ruído;
- ✓ Anexo 3 – calor;
- ✓ Anexo 5 – radiações ionizantes;
- ✓ Anexo 8 – vibrações (localizados ou de corpo inteiro);
- ✓ Anexo 11 – agentes químicos para os quais são estabelecidos limites de tolerância;
- ✓ Anexo 12 – poeiras minerais.

Comprovadas através das atividades e laudo de inspeção do local de trabalho, constantes dos anexos:

- ✓ Anexo 6 – Trabalho sob condições hiperbáricas;
- ✓ Anexo 7 – Radiações não Ionizantes



- ✓ Anexo 9 – Frio
- ✓ Anexo 10 – Umidade
- ✓ Anexo 13 – Agentes químicos
- ✓ Anexo 14 – Agentes Biológicos

Entende-se por "Limite de Tolerância", para os fins desta Norma, a concentração ou intensidade máxima ou mínima, relacionada com a natureza e o tempo de exposição ao agente, que não causará danos à saúde do trabalhador, durante a sua vida laboral. O exercício de trabalho em condições de insalubridade, de acordo com os subitens do item anterior, assegura ao trabalhador a percepção de adicional, incidente sobre o salário mínimo, equivalente a:

- ✓ 10% (dez por cento), para insalubridade de grau mínimo;
- ✓ 20% (vinte por cento), para insalubridade de grau médio;
- ✓ 40% (quarenta por cento), para insalubridade de grau máximo.

No caso de incidência de mais de um fator de insalubridade, será apenas considerado o de grau mais elevado, para efeito de acréscimo salarial, sendo vedada a percepção cumulativa.

#### **4. ATIVIDADES INSALUBRES**

O conceito de atividades insalubres está disposto no artigo 189 da CLT:

*“Serão consideradas ou operações insalubres aquelas que, por sua natureza, condições ou métodos de trabalho, exponham os empregados a agentes nocivos à saúde, acima dos limites de tolerância fixados em razão da natureza e da intensidade do agente e do tempo de exposição aos seus efeitos”.*

*Por insalubre, palavra que se origina do latim, apresenta-se a definição em Saliba:*

*“significa tudo que pode ocasionar doenças, sendo que o vocábulo “insalubridade é qualidade de insalubre” (SALIBA, 1988, p. 13)”.*

Assim, as condições insalubres são caracterizadas pela atuação dos agentes físicos, agentes químicos e os agentes biológicos existentes nos próprios ambientes de trabalho que, em virtude da natureza, da intensidade, bem como o tempo de exposição, acarretam nocividade à saúde de quem trabalha. Pelo entendimento do artigo 189 da CLT, nota-se que o adicional de insalubridade caracteriza-se a partir do instante em que o limite de tolerância for superado.



## 5. ADICIONAL DE INSALUBRIDADE

O adicional de insalubridade visa remunerar o empregado pelos riscos ou desgaste vivenciados em seu labor, sendo, portanto o próprio empregado compensado pelo exercício do labor em condições nocivas à sua saúde.

Estes adicionais quando pagos aos empregados, integram as demais verbas trabalhistas, como por exemplo, décimo terceiro salário, férias acrescidas de 1/3 e Fundo de Garantia por Tempo de Serviço, dentre outras. Ressalta-se o descrito na Súmula 248 do TST:

*“A reclassificação ou descaracterização da insalubridade, por ato da autoridade competente, repercute na satisfação do respectivo adicional, sem ofensa a direito adquirido ou ao princípio da irredutibilidade salarial”.*

Dessa maneira, não possui caráter indenizatório visando o devido ressarcimento de gastos e de despesas e reparação de danos, por exemplo. Consubstanciando a Súmula n.º 47 do TST:

*“o trabalho executado em caráter intermitente, em condições insalubres, não afasta só, por essa circunstância, o direito à percepção do respectivo adicional”.*

Intermitente significa que apresenta interrupções, ou suspensões não contínuas. Mesmo ocorrendo dessa maneira, de forma descontínua, porém de forma habitual, há o risco e, por conseguinte gera ao trabalhador o direito de perceber em folha de pagamento o adicional de insalubridade. Dentro do âmbito do Direito do Trabalho, os adicionais não se mantêm vinculados ao contrato de trabalho, embora sejam titulados de salário, discriminado em folha de pagamento, pois consoante o próprio artigo 194 do texto legal trabalhista: “o direito do empregado ao adicional de insalubridade cessará com a eliminação do risco à sua saúde ou integridade física nos termos desta Seção e das normas expedidas pelo Ministério do trabalho”. O adicional não integra de forma absoluta o salário do empregado, sendo então considerado como ‘salário-condição’. Na ocasião em que forem adotadas medidas necessárias para eliminar o agente nocivo à saúde, o trabalhador deixará de ter direito de receber o correspondente adicional. Portanto, não constitui direito adquirido do empregado por vontade do empregador, uma vez adquirido e percebido tal adicional em folha de pagamento, pois por imperativo legal previsto na CLT e acolhido por jurisprudências, o próprio empregado deixará de recebê-lo com o implemento de uma condição, mediante a cessação do agente nocivo à saúde, verificado e atestado por perícia emitida por profissional legalmente habilitado.



## 6. DILIGENCIAS

No período compreendido entre Março a Setembro de 2022, foi realizada vistoria nas instalações **PREFEITURA DE SENADOR CANEDO – GO**, com a presença do Assessor Wanderley Costa Pereira, em condições normais de operacionalidade e produção. Realizou-se primeiramente o inquérito preliminar, item administrativo, onde a empresa prestou todas as informações necessárias e esclarecimento de ordem prática, visando com isso caracterizar itens básicos relativos ao objetivo dessa avaliação. A diligência foi dirigida pelo Engenheiro Hélio Ferreira de Araújo Júnior da empresa Engenharia Service Projeto & Consultoria, responsável pela elaboração deste laudo.

## 7. METODOLOGIA

Este Laudo de Avaliação Ambiental baseou-se, em geral, nas legislações vigentes e que tratam de insalubridade conforme regulamentação preconizada pela NR-15 Atividades e Operações insalubres e seus anexos. O procedimento pericial obedeceu à seguinte sequência de atividades:

- ✓ Inspeção preliminar nas dependências da empresa e nos locais em que os empregados desenvolvem suas atividades;
- ✓ Levantamento de informações atinentes ao(s) cargo(s) / função (ões) ocupado(s) pelos empregados;
- ✓ Levantamento de informações, através da realização de entrevistas, junto aos gestores das unidades e pessoas que detêm conhecimento sobre as atividades e operações que os empregados;
- ✓ Coleta de documentação necessária para subsidiar a análise;
- ✓ Realização das avaliações das atividades e operações perigosas;
- ✓ Análise dos dados e dos riscos envolvidos;
- ✓ Análise quanto ao enquadramento legal (verificação do atendimento ou não das características ambientais ou laborativas desenvolvidas pelos empregados da empresa diante dos requisitos constantes na legislação aplicável).



## 8. ANÁLISE DA INSALUBRIDADE POR GRUPO HOMOGÊNEO DE EXPOSIÇÃO (GHE)

### Gabinete do (a) Secretário (a) Municipal de Governança, Gestão e Planejamento

#### 9. GHE- 01 GAB

Local	GHE	Funções Expostas	Agente Avaliado (NR-15)	Enquadramento	Grau de Insalubridade
Gabinete do (a) Secretário (a) Municipal de Governança, Gestão e Planejamento	Adm	Chefe de Gabinete Assessor (a) de GestãoEstratégica Diretor (a) Administrativa e Financeiro Chefe da Advocacia Setorial Coordenador (a) da Escola de Governo Administrativo Coordenador (a) de Estágios Assessor Jurídico Superintendente de Governança e Resultados	Sem Risco	Sem Risco	Inexistente

#### *Anexo 1 - Níveis de Ruído Contínuo ou Intermitente*

Não foi detectado no ambiente de trabalho das funções constantes neste GHE, exposição a ruídos característicos de contínuo e intermitente.

#### *Anexo 2 - Níveis de Ruído de Impacto*

Não foi detectado no ambiente de trabalho das funções constantes neste GHE, exposição a ruídos característicos de impacto.

#### *Anexo 3 – Calor*

Não foi detectado no ambiente de trabalho das funções constantes neste GHE, exposição ao calor.

#### *Anexo 4 – Iluminação*

*(Anexo revogado pela Portaria MTPS n.º 3.751, de 23 de novembro de 1990).*

#### *Anexo 5 – Radiações Ionizantes*

Não foi detectado no ambiente de trabalho das funções constantes neste GHE, exposição a



radiações ionizantes.

*Anexo 6 – Trabalho sob Condições Hiperbáricas*

Não foi detectado no ambiente de trabalho das funções constantes neste GHE, trabalho sob condições hiperbáricas.

*Anexo 7 - Radiações Não Ionizantes*

Não foi detectado no ambiente de trabalho das funções constantes neste GHE, exposição a radiações não ionizantes.

*Anexo 8 – Vibrações*

Não foi detectado no ambiente de trabalho das funções constantes neste GHE, exposição a vibrações.

*Anexo 9 - Frio*

Não foi detectado no ambiente de trabalho das funções constantes neste GHE, exposição ao frio.

*Anexo 10 – Umidade*

Não foi detectado no ambiente de trabalho das funções constantes neste GHE, exposição à umidade.

*Anexo 11 – Agentes Químicos com Limite de Tolerância*

Não foi detectado no ambiente de trabalho das funções constantes neste GHE, exposição a agentes químicos com limite de tolerância.

*Anexo 12 – Poeiras Minerais*

Não foi detectado no ambiente de trabalho das funções constantes neste GHE, exposição a poeiras minerais.

*Anexo 13 – Agentes Químicos com Avaliação Qualitativa*

Não foi detectado no ambiente de trabalho das funções constantes neste GHE, exposição a agentes químicos com avaliação qualitativa.

*Anexo 14 – Agentes Biológicos*

Não foi detectado no ambiente de trabalho das funções constantes neste GHE, exposição a agentes biológicos.



➤ **Conclusão GHE 01 GAB**

Com base nas avaliações realizadas na [Gabinete do \(a\) Secretário \(a\) Municipal de Governança, Gestão e Planejamento](#) as funções que compõem o GHE-01 GAB, **não se enquadram como insalubres dentro dos critérios legais estabelecidos pela legislação pertinente.**



## SUPERINTENDÊNCIA DE GOVERNANÇA E RESULTADOS

### 10. GHE– 01 SUP

Local	GHE	Funções Expostas	Agente Avaliado (NR-15)	Enquadramento	Grau de Insalubridade
SUPERINTENDÊNCIA DE GOVERNANÇA E RESULTADOS	Adm	Gerente de Projetos Prioritários Gerente de Monitoramento e Controle Gerente de Apoio Administrativo	Sem Risco	Sem Risco	Inexistente

#### *Anexo 1 - Níveis de Ruído Contínuo ou Intermitente*

Não foi detectado no ambiente de trabalho das funções constantes neste GHE, exposição a ruídos característicos de contínuo e intermitente.

#### *Anexo 2 - Níveis de Ruído de Impacto*

Não foi detectado no ambiente de trabalho das funções constantes neste GHE, exposição a ruídos característicos de impacto.

#### *Anexo 3 – Calor*

Não foi detectado no ambiente de trabalho das funções constantes neste GHE, exposição ao calor.

#### *Anexo 4 – Iluminação*

*(Anexo revogado pela Portaria MTPS n.º 3.751, de 23 de novembro de 1990).*

#### *Anexo 5 – Radiações Ionizantes*

Não foi detectado no ambiente de trabalho das funções constantes neste GHE, exposição a radiações ionizantes.

#### *Anexo 6 – Trabalho sob Condições Hiperbáricas*

Não foi detectado no ambiente de trabalho das funções constantes neste GHE, trabalho sob condições hiperbáricas.

#### *Anexo 7 - Radiações Não Ionizantes*

Não foi detectado no ambiente de trabalho das funções constantes neste GHE, exposição a radiações não ionizantes.



#### *Anexo 8 – Vibrações*

Não foi detectado no ambiente de trabalho das funções constantes neste GHE, exposição a vibrações.

#### *Anexo 9 - Frio*

Não foi detectado no ambiente de trabalho das funções constantes neste GHE, exposição ao frio.

#### *Anexo 10 – Umidade*

Não foi detectado no ambiente de trabalho das funções constantes neste GHE, exposição à umidade.

#### *Anexo 11 – Agentes Químicos com Limite de Tolerância*

Não foi detectado no ambiente de trabalho das funções constantes neste GHE, exposição a agentes químicos com limite de tolerância.

#### *Anexo 12 – Poeiras Minerais*

Não foi detectado no ambiente de trabalho das funções constantes neste GHE, exposição a poeiras minerais.

#### *Anexo 13 – Agentes Químicos com Avaliação Qualitativa*

Não foi detectado no ambiente de trabalho das funções constantes neste GHE, exposição a agentes químicos com avaliação qualitativa.

#### *Anexo 14 – Agentes Biológicos*

Não foi detectado no ambiente de trabalho das funções constantes neste GHE, exposição a agentes biológicos.

#### ➤ **Conclusão GHE 01 SUP**

Com base nas avaliações realizadas na [SUPERINTENDÊNCIA DE GOVERNANÇA E RESULTADOS](#) as funções que compõem o GHE-01 SUP, **não se enquadram como insalubres dentro dos critérios legais estabelecidos pela legislação pertinente.**

## SUPERINTENDÊNCIA DE GESTÃO E DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS

### 11. GHE- 01 GES

Local	GHE	Funções Expostas	Agente Avaliado (NR-15)	Enquadramento	Grau de Insalubridade
SUPERINTENDÊNCIA DE GESTÃO E DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS	Adm	Gerente de Informação Funcional Atendente Recepcionista Assistente Administrativo Diretor (a) de Desenvolvimento de Pessoas Diretor (a) da Folha de Pagamento Auxiliar de Arquivo Diretor (a) de Gestão de Pessoas Gerente de Perfil e Alocação de Pessoas Gerente de Desenvolvimento Profissional Coordenador (a) de Processos de Admissão Auxiliar Administrativo Coordenador (a) de Saúde e Segurança do Trabalho Coordenador (a) de Gestão de Processos Administrativos de Pessoal Gerente de Ponto Digital	Sem Risco	Sem Risco	Inexistente

#### *Anexo 1 - Níveis de Ruído Contínuo ou Intermitente*

Não foi detectado no ambiente de trabalho das funções constantes neste GHE, exposição a ruídos característicos de contínuo e intermitente.

#### *Anexo 2 - Níveis de Ruído de Impacto*

Não foi detectado no ambiente de trabalho das funções constantes neste GHE, exposição a ruídos característicos de impacto.

#### *Anexo 3 – Calor*

Não foi detectado no ambiente de trabalho das funções constantes neste GHE, exposição ao calor.

#### *Anexo 4 – Iluminação*

*(Anexo revogado pela Portaria MTPS n.º 3.751, de 23 de novembro de 1990).*

#### *Anexo 5 – Radiações Ionizantes*

Não foi detectado no ambiente de trabalho das funções constantes neste GHE, exposição a radiações ionizantes.

#### *Anexo 6 – Trabalho sob Condições Hiperbáricas*

Não foi detectado no ambiente de trabalho das funções constantes neste GHE, trabalho sob condições hiperbáricas.

#### *Anexo 7 - Radiações Não Ionizantes*

Não foi detectado no ambiente de trabalho das funções constantes neste GHE, exposição a radiações não ionizantes.

#### *Anexo 8 – Vibrações*

Não foi detectado no ambiente de trabalho das funções constantes neste GHE, exposição a vibrações.

#### *Anexo 9 - Frio*

Não foi detectado no ambiente de trabalho das funções constantes neste GHE, exposição ao frio.

#### *Anexo 10 – Umidade*

Não foi detectado no ambiente de trabalho das funções constantes neste GHE, exposição à umidade.

#### *Anexo 11 – Agentes Químicos com Limite de Tolerância*

Não foi detectado no ambiente de trabalho das funções constantes neste GHE, exposição a agentes químicos com limite de tolerância.

#### *Anexo 12 – Poeiras Minerais*

Não foi detectado no ambiente de trabalho das funções constantes neste GHE, exposição a poeiras minerais.

#### *Anexo 13 – Agentes Químicos com Avaliação Qualitativa*

Não foi detectado no ambiente de trabalho das funções constantes neste GHE, exposição a agentes químicos com avaliação qualitativa.

#### *Anexo 14 – Agentes Biológicos*

Não foi detectado no ambiente de trabalho das funções constantes neste GHE, exposição a agentes biológicos.



➤ **Conclusão GHE 01 GES**

Com base nas avaliações realizadas na **SUPERINTENDÊNCIA DE GESTÃO E DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS** as funções que compõem o GHE-01 GES, **não se enquadram como insalubres dentro dos critérios legais estabelecidos pela legislação pertinente.**

## **JUNTA MÉDICA**

### **12. GHE 01 MÉDICO/PSIQUIATRA**

<b>Local</b>	<b>GHE</b>	<b>Funções Expostas</b>	<b>Agente Avaliado (NR-15)</b>	<b>Enquadramento</b>	<b>Grau de Insalubridade</b>
SENAPREV /PERÍCIA	Ope	Médicos/Psiquiatra	Biológico	Anexo 14	20%

*Anexo 1 - Níveis de Ruído Contínuo ou Intermitente*

Não foi detectado no ambiente de trabalho das funções constantes neste GHE, exposição a ruídos característicos de contínuo e intermitente.

**Quem realiza a limpeza desse local de atendimento?**

*Anexo 2 - Níveis de Ruído de Impacto*

Não foi detectado no ambiente de trabalho das funções constantes neste GHE, exposição a ruídos característicos de impacto.

*Anexo 3 – Calor*

Não foi detectado no ambiente de trabalho das funções constantes neste GHE, exposição ao calor.

*Anexo 4 – Iluminação*

*(Anexo revogado pela Portaria MTPS n.º 3.751, de 23 de novembro de 1990).*

*Anexo 5 – Radiações Ionizantes*

Não foi detectado no ambiente de trabalho das funções constantes neste GHE, exposição a radiações ionizantes.

*Anexo 6 – Trabalho sob Condições Hiperbáricas*

Não foi detectado no ambiente de trabalho das funções constantes neste GHE, trabalho sob



condições hiperbáricas.

#### *Anexo 7 - Radiações Não Ionizantes*

Não foi detectado no ambiente de trabalho das funções constantes neste GHE, exposição a radiações não ionizantes.

#### *Anexo 8 – Vibrações*

Não foi detectado no ambiente de trabalho das funções constantes neste GHE, exposição a vibrações.

#### *Anexo 9 - Frio*

Não foi detectado no ambiente de trabalho das funções constantes neste GHE, exposição ao frio.

#### *Anexo 10 – Umidade*

Não foi detectado no ambiente de trabalho das funções constantes neste GHE, exposição à umidade.

#### *Anexo 11 – Agentes Químicos com Limite de Tolerância*

Não foi detectado no ambiente de trabalho das funções constantes neste GHE, exposição a agentes químicos com limite de tolerância.

#### *Anexo 12 – Poeiras Minerais*

Não foi detectado no ambiente de trabalho das funções constantes neste GHE, exposição a poeiras minerais.

#### *Anexo 13 – Agentes Químicos com Avaliação Qualitativa*

Não foi detectado no ambiente de trabalho das funções constantes neste GHE, exposição a agentes químicos com avaliação qualitativa.

#### *Anexo 14 – Agentes Biológicos*

Conforme inspeção realizada na área de trabalho e análises qualitativas, foi detectado que as atividades deste GHE 01, se resume em operações em contato permanente com pacientes ou





com material infecto-contagante. A insalubridade por agentes biológicos é inerente à atividade, isto é, não há eliminação com medidas aplicadas ao ambiente nem neutralização com o uso de EPI's. O Anexo 14 da NR-15 traz em sua redação a relação de trabalhos e operações que envolvem contato com agentes biológicos similares aos que ocorrem neste grupo:

Trabalhos e operações em contato permanente com pacientes ou com material infecto-contagante, em:

*- hospitais, serviços de emergência, enfermarias, ambulatórios, postos de vacinação e outros estabelecimentos destinados aos cuidados da saúde humana (aplica-se unicamente ao pessoal que tenha contato com os pacientes, bem como aos que manuseiam objetos de uso desses pacientes, não previamente esterilizados);*

➤ **Conclusão GHE- 01 MÉDICO/PSIQUIATRA**

Com base nas avaliações realizadas na [SENAPREV](#) a função que compõem o GHE- 01, se **enquadram como insalubres dentro dos critérios legais estabelecidos pela legislação pertinente.**

**GANHA TEMPO**

**13. GHE–GAN 01**

Local	GHE	Funções Expostas	Agente Avaliado (NR-15)	Enquadramento	Grau de Insalubridade
GANHA TEMPO	Adm	Coordenador (a) Diretor (a) Recepcionista Atendente	Sem Risco	Sem Risco	Inexistente

*Anexo 1 - Níveis de Ruído Contínuo ou Intermitente*

Não foi detectado no ambiente de trabalho das funções constantes neste GHE, exposição a ruídos característicos de contínuo e intermitente.

*Anexo 2 - Níveis de Ruído de Impacto*

Não foi detectado no ambiente de trabalho das funções constantes neste GHE, exposição a ruídos característicos de impacto.



### *Anexo 3 – Calor*

Não foi detectado no ambiente de trabalho das funções constantes neste GHE, exposição ao calor.

### *Anexo 4 – Iluminação*

*(Anexo revogado pela Portaria MTPS n.º 3.751, de 23 de novembro de 1990).*

### *Anexo 5 – Radiações Ionizantes*

Não foi detectado no ambiente de trabalho das funções constantes neste GHE, exposição a radiações ionizantes.

### *Anexo 6 – Trabalho sob Condições Hiperbáricas*

Não foi detectado no ambiente de trabalho das funções constantes neste GHE, trabalho sob condições hiperbáricas.

### *Anexo 7 - Radiações Não Ionizantes*

Não foi detectado no ambiente de trabalho das funções constantes neste GHE, exposição a radiações não ionizantes.

### *Anexo 8 – Vibrações*

Não foi detectado no ambiente de trabalho das funções constantes neste GHE, exposição a vibrações.

### *Anexo 9 - Frio*

Não foi detectado no ambiente de trabalho das funções constantes neste GHE, exposição ao frio.

### *Anexo 10 – Umidade*

Não foi detectado no ambiente de trabalho das funções constantes neste GHE, exposição à umidade.

### *Anexo 11 – Agentes Químicos com Limite de Tolerância*

Não foi detectado no ambiente de trabalho das funções constantes neste GHE, exposição a agentes químicos com limite de tolerância.

### *Anexo 12 – Poeiras Minerais*

Não foi detectado no ambiente de trabalho das funções constantes neste GHE, exposição a poeiras minerais.



### *Anexo 13 – Agentes Químicos com Avaliação Qualitativa*

Não foi detectado no ambiente de trabalho das funções constantes neste GHE, exposição a agentes químicos com avaliação qualitativa.

### *Anexo 14 – Agentes Biológicos*

Não foi detectado no ambiente de trabalho das funções constantes neste GHE, exposição a agentes biológicos.

## ➤ **Conclusão GHE- GAN 01**

Com base nas avaliações realizadas no **GANHA TEMPO** as funções que compõem o GHE-SUP 01, **não se enquadram como insalubres dentro dos critérios legais estabelecidos pela legislação pertinente.**

## **14. GHE GAN 02**

<b>Local</b>	<b>GHE</b>	<b>Funções Expostas</b>	<b>Agente Avaliado (NR-15)</b>	<b>Enquadramento</b>	<b>Grau de Insalubridade</b>
GANHA TEMPO	Operacional	Auxiliar de Serviços Gerais	Biológico	Sem Risco	Inexistente

### *Anexo 1 - Níveis de Ruído Contínuo ou Intermitente*

Não foi detectado no ambiente de trabalho das funções constantes neste GHE, exposição a ruídos característicos de contínuo e intermitente.

### *Anexo 2 - Níveis de Ruído de Impacto*

Não foi detectado no ambiente de trabalho das funções constantes neste GHE, exposição a ruídos característicos de impacto.

### *Anexo 3 – Calor*

Não foi detectado no ambiente de trabalho das funções constantes neste GHE, exposição ao calor.

### *Anexo 4 – Iluminação*

*(Anexo revogado pela Portaria MTPS n.º 3.751, de 23 de novembro de 1990).*

#### *Anexo 5 – Radiações Ionizantes*

Não foi detectado no ambiente de trabalho das funções constantes neste GHE, exposição a radiações ionizantes.

#### *Anexo 6 – Trabalho sob Condições Hiperbáricas*

Não foi detectado no ambiente de trabalho das funções constantes neste GHE, trabalho sob condições hiperbáricas.

#### *Anexo 7 - Radiações Não Ionizantes*

Não foi detectado no ambiente de trabalho das funções constantes neste GHE, exposição a radiações não ionizantes.

#### *Anexo 8 – Vibrações*

Não foi detectado no ambiente de trabalho das funções constantes neste GHE, exposição a vibrações.

#### *Anexo 9 - Frio*

Não foi detectado no ambiente de trabalho das funções constantes neste GHE, exposição ao frio.

#### *Anexo 10 – Umidade*

Não foi detectado no ambiente de trabalho das funções constantes neste GHE, exposição à umidade.

#### *Anexo 11 – Agentes Químicos com Limite de Tolerância*

Não foi detectado no ambiente de trabalho das funções constantes neste GHE, exposição a agentes químicos com limite de tolerância.

#### *Anexo 12 – Poeiras Minerais*

Não foi detectado no ambiente de trabalho das funções constantes neste GHE, exposição a poeiras minerais.

#### *Anexo 13 – Agentes Químicos com Avaliação Qualitativa*

Não foi detectado no ambiente de trabalho das funções constantes neste GHE, exposição a agentes químicos com avaliação qualitativa.

#### *Anexo 14 – Agentes Biológicos*

Não foi detectado no ambiente de trabalho das funções constantes neste GHE, exposição a agentes biológicos de forma permanente.



## ➤ **Conclusão GHE GAN 02**

Com base nas avaliações realizadas no **GANNHA TEMPO** a função que compõem o GHE GAN 02, **não se enquadram como insalubres dentro dos critérios legais estabelecidos pela legislação pertinente.**

## **15. RECOMENDAÇÕES**

Diante das conclusões expostas neste laudo, recomenda-se:

- ✓ Manter a ênfase quanto ao uso dos EPI's, fornecendo periodicamente orientação quanto ao uso, guarda, manutenção ou atividades em que devem ser utilizados;
- ✓ Checar periodicamente se os empregados estão fazendo o uso correto dos EPI's;
- ✓ Realizar novas avaliações, mais precisamente para as situações em que apresentaram dados de exposição acima dos limites de tolerância, com finalidade de ratificar ou não, os resultados obtidos.

## **16. RESPONSABILIDADE TÉCNICA**

**Hélio ferreira de Araujo Jr.**  
**Eng. de Segurança do Trabalho**  
**CREA 21136 / D - DF**

---

**Hélio Ferreira de Araújo Júnior**

**Graduação: Engenharia de Produção**

**Pós-Graduação: Engenharia de Segurança do Trabalho**

**Perito Técnico CREA 21136/D**

**Setembro de 2022.**



# LAUDO DE INSALUBRIDADE

Secretaria Municipal de Governo



PREFEITURA DE  
**SENADOR  
CANEDO**

Setembro 2022

Desenvolvido por:



**ENGENHARIA SERVICE**

## RESPONSABILIDADE TÉCNICA

<b>Responsável pela Elaboração</b>	Hélio Ferreira de Araújo Júnior
<b>Profissão</b>	Engenheiro de Segurança do Trabalho, Engenheiro de Produção, Auditor Líder OHSAS 18001 e Perito Técnico.
<b>CREA Profissional</b>	21136/D-DF / 071280424-2V
<b>Empresa</b>	Engenharia Service Projeto & Consultoria LTDA.
<b>CREA Empresa</b>	Registro nº: 27619/RF
<b>CNPJ</b>	15.466.728/0001-80
<b>Endereço</b>	Rua 25, Nº 77 Sala 01 – Vila Margon Catalão/Go
<b>CEP</b>	CEP 75711-030
<b>Contatos</b>	<b>E-mail:</b> <a href="mailto:heliojr@hdengenhariaservice.com">heliojr@hdengenhariaservice.com</a> <a href="mailto:comercial@hdengenhariaservice.com">comercial@hdengenhariaservice.com</a>
	<b>Telefone:</b> (64) 98126-5984 / (64) 3040-0699
	<b>Site:</b> <a href="http://www.engenharia-service.webnode.com">www.engenharia-service.webnode.com</a>

## INFORMAÇÕES DA EMPRESA

<b>Razão Social:</b>	MUNICIPIO DE SENADOR CANEDO	
<b>Endereço da Empresa:</b>	GO 403, KM 9, Morada do Morro / CEFAP	
<b>Cidade / UF:</b>	SENADOR CANEDO -GO	CEP: 75.250-005
<b>CNPJ/CPF:</b>	25.107.525/0001-51	
<b>Fone:</b>	(62) 3532-2024	
<b>C.N.A.E.</b>	<b>Principal:</b>	84.11-6-00 - Administração pública em geral
<b>Grau de Risco:</b>	01 (Um)	
<b>Responsável:</b>	Maria Alves de Oliveira Fernandes	
<b>Prefeito:</b>	Fernando Pellozo	
<b>Turno de Trabalho:</b>	De segunda a Sexta-Feira das 08:00 as 17:00	



## Sumário

<b>RESPONSABILIDADE TÉCNICA .....</b>	<b>2</b>
<b>INFORMAÇÕES DA EMPRESA.....</b>	<b>2</b>
<b>1. INTRODUÇÃO.....</b>	<b>4</b>
<b>2. OBJETIVOS .....</b>	<b>4</b>
<b>3. FUNDAMENTAÇÃO LEGAL.....</b>	<b>4</b>
<b>4. ATIVIDADES INSALUBRES.....</b>	<b>5</b>
<b>5. ADICIONAL DE INSALUBRIDADE .....</b>	<b>6</b>
<b>6. DILIGENCIAS .....</b>	<b>7</b>
<b>7. METODOLOGIA.....</b>	<b>7</b>
<b>8. ANÁLISE DA INSALUBRIDADE POR GRUPO HOMOGÊNEO DE EXPOSIÇÃO (GHE).....</b>	<b>8</b>
<b>9. GHE-GOV 01 .....</b>	<b>8</b>
➤ <b>Conclusão GHE- GOV 01 .....</b>	<b>9</b>
<b>10. GHE-COOR 01 .....</b>	<b>10</b>
➤ <b>Conclusão GHE- COOR 01.....</b>	<b>11</b>
<b>11. RECOMENDAÇÕES.....</b>	<b>12</b>
<b>12. RESPONSABILIDADE TÉCNICA.....</b>	<b>12</b>





## 1. INTRODUÇÃO

O presente laudo foi elaborado mediante análise sistemática das atividades ou operações que por sua natureza, condições ou métodos de trabalho expõem os empregados a agentes prejudiciais à saúde, em razão da natureza, intensidade e o tempo de exposição. As interpretações constantes neste documento são baseadas nos dados coletados em análises quantitativas e qualitativas além de atividades e locais de trabalhos.

## 2. OBJETIVOS

Este documento tem por objetivo à avaliação pericial conclusiva sobre as condições de exposição aos agentes insalubres, com a finalidade de definir o enquadramento das áreas ou atividades nos termos da legislação vigente, especificamente a Lei 6.514 de 22 de dezembro de 1977 e Portaria 3.214 de 08 de junho de 1978, Norma Regulamentadora nº 15 (Atividades e Operações Insalubres), a que possam estar expostos os funcionários da **PREFEITURA DE SENADOR CANEDO – GO**, conforme prescrito na legislação em vigor.

## 3. FUNDAMENTAÇÃO LEGAL

Nos termos do Art. 189 da CLT “Serão consideradas atividades ou operações insalubres aquelas que, por sua natureza, condições ou métodos de trabalho exponham os empregados a agentes nocivos à saúde, acima dos limites de tolerância fixados em razão da natureza e da intensidade do agente do tempo de exposição aos seus efeitos”. Nos termos da NR 15, Portaria 3.214/78 ATIVIDADES E OPERAÇÕES INSALUBRES são consideradas atividades ou operações insalubres as que se desenvolvem: Acima dos limites de tolerância previstos nos anexos:

- ✓ Anexos 1 e 2 – ruído;
- ✓ Anexo 3 – calor;
- ✓ Anexo 5 – radiações ionizantes;
- ✓ Anexo 8 – vibrações (localizados ou de corpo inteiro);
- ✓ Anexo 11 – agentes químicos para os quais são estabelecidos limites de tolerância;
- ✓ Anexo 12 – poeiras minerais.

Comprovadas através das atividades e laudo de inspeção do local de trabalho, constantes dos anexos:

- ✓ Anexo 6 – Trabalho sob condições hiperbáricas;
- ✓ Anexo 7 – Radiações não Ionizantes



- ✓ Anexo 9 – Frio
- ✓ Anexo 10 – Umidade
- ✓ Anexo 13 – Agentes químicos
- ✓ Anexo 14 – Agentes Biológicos

Entende-se por "Limite de Tolerância", para os fins desta Norma, a concentração ou intensidade máxima ou mínima, relacionada com a natureza e o tempo de exposição ao agente, que não causará danos à saúde do trabalhador, durante a sua vida laboral. O exercício de trabalho em condições de insalubridade, de acordo com os subitens do item anterior, assegura ao trabalhador a percepção de adicional, incidente sobre o salário mínimo, equivalente a:

- ✓ 10% (dez por cento), para insalubridade de grau mínimo;
- ✓ 20% (vinte por cento), para insalubridade de grau médio;
- ✓ 40% (quarenta por cento), para insalubridade de grau máximo.

No caso de incidência de mais de um fator de insalubridade, será apenas considerado o de grau mais elevado, para efeito de acréscimo salarial, sendo vedada a percepção cumulativa.

#### **4. ATIVIDADES INSALUBRES**

O conceito de atividades insalubres está disposto no artigo 189 da CLT:

*“Serão consideradas ou operações insalubres aquelas que, por sua natureza, condições ou métodos de trabalho, exponham os empregados a agentes nocivos à saúde, acima dos limites de tolerância fixados em razão da natureza e da intensidade do agente e do tempo de exposição aos seus efeitos”.*

*Por insalubre, palavra que se origina do latim, apresenta-se a definição em Saliba:*

*“significa tudo que pode ocasionar doenças, sendo que o vocábulo “insalubridade é qualidade de insalubre” (SALIBA, 1988, p. 13)”.*

Assim, as condições insalubres são caracterizadas pela atuação dos agentes físicos, agentes químicos e os agentes biológicos existentes nos próprios ambientes de trabalho que, em virtude da natureza, da intensidade, bem como o tempo de exposição, acarretam nocividade à saúde de quem trabalha. Pelo entendimento do artigo 189 da CLT, nota-se que o adicional de insalubridade caracteriza-se a partir do instante em que o limite de tolerância for superado.

## 5. ADICIONAL DE INSALUBRIDADE

O adicional de insalubridade visa remunerar o empregado pelos riscos ou desgaste vivenciados em seu labor, sendo, portanto o próprio empregado compensado pelo exercício do labor em condições nocivas à sua saúde.

Estes adicionais quando pagos aos empregados, integram as demais verbas trabalhistas, como por exemplo, décimo terceiro salário, férias acrescidas de 1/3 e Fundo de Garantia por Tempo de Serviço, dentre outras. Ressalta-se o descrito na Súmula 248 do TST:

*“A reclassificação ou descaracterização da insalubridade, por ato da autoridade competente, repercute na satisfação do respectivo adicional, sem ofensa a direito adquirido ou ao princípio da irredutibilidade salarial”.*

Dessa maneira, não possui caráter indenizatório visando o devido ressarcimento de gastos e de despesas e reparação de danos, por exemplo. Consubstanciando a Súmula n.º 47 do TST:

*“o trabalho executado em caráter intermitente, em condições insalubres, não afasta só, por essa circunstância, o direito à percepção do respectivo adicional”.*

Intermitente significa que apresenta interrupções, ou suspensões não contínuas. Mesmo ocorrendo dessa maneira, de forma descontínua, porém de forma habitual, há o risco e, por conseguinte gera ao trabalhador o direito de perceber em folha de pagamento o adicional de insalubridade. Dentro do âmbito do Direito do Trabalho, os adicionais não se mantêm vinculados ao contrato de trabalho, embora sejam titulados de salário, discriminado em folha de pagamento, pois consoante o próprio artigo 194 do texto legal trabalhista: “o direito do empregado ao adicional de insalubridade cessará com a eliminação do risco à sua saúde ou integridade física nos termos desta Seção e das normas expedidas pelo Ministério do trabalho”. O adicional não integra de forma absoluta o salário do empregado, sendo então considerado como ‘salário-condição’. Na ocasião em que forem adotadas medidas necessárias para eliminar o agente nocivo à saúde, o trabalhador deixará de ter direito de receber o correspondente adicional. Portanto, não constitui direito adquirido do empregado por vontade do empregador, uma vez adquirido e percebido tal adicional em folha de pagamento, pois por imperativo legal previsto na CLT e acolhido por jurisprudências, o próprio empregado deixará de recebê-lo com o implemento de uma condição, mediante a cessação do agente nocivo à saúde, verificado e atestado por perícia emitida por profissional legalmente habilitado.



## 6. DILIGENCIAS

No período compreendido entre Março e Abril de 2022, foi realizada vistoria nas instalações **PREFEITURA DE SENADOR CANEDO – GO**, com a presença do Assessor Wanderley Costa Pereira, em condições normais de operacionalidade e produção. Realizou-se primeiramente o inquérito preliminar, item administrativo, onde a empresa prestou todas as informações necessárias e esclarecimento de ordem prática, visando com isso caracterizar itens básicos relativos ao objetivo dessa avaliação. A diligência foi dirigida pelo Engenheiro Hélio Ferreira de Araújo Júnior da empresa Engenharia Service Projeto & Consultoria, responsável pela elaboração deste laudo.

## 7. METODOLOGIA

Este Laudo de Avaliação Ambiental baseou-se, em geral, nas legislações vigentes e que tratam de insalubridade conforme regulamentação preconizada pela NR-15 Atividades e Operações insalubres e seus anexos. O procedimento pericial obedeceu à seguinte sequência de atividades:

- ✓ Inspeção preliminar nas dependências da empresa e nos locais em que os empregados desenvolvem suas atividades;
- ✓ Levantamento de informações atinentes ao(s) cargo(s) / função (ões) ocupado(s) pelos empregados;
- ✓ Levantamento de informações, através da realização de entrevistas, junto aos gestores das unidades e pessoas que detêm conhecimento sobre as atividades e operações que os empregados;
- ✓ Coleta de documentação necessária para subsidiar a análise;
- ✓ Realização das avaliações das atividades e operações perigosas;
- ✓ Análise dos dados e dos riscos envolvidos;
- ✓ Análise quanto ao enquadramento legal (verificação do atendimento ou não das características ambientais ou laborativas desenvolvidas pelos empregados da empresa diante dos requisitos constantes na legislação aplicável).



## 8. ANÁLISE DA INSALUBRIDADE POR GRUPO HOMOGÊNEO DE EXPOSIÇÃO (GHE)

### Gabinete do (a) Secretário (a) Municipal de Governo e Casa Civil

#### 9. GHE-GOV 01

Local	GHE	Funções Expostas	Agente Avaliado (NR-15)	Enquadramento	Grau de Insalubridade
Gabinete do (a) Secretário (a) Municipal de Governo e Casa Civil	Adm	Chefe de Gestão Secretária Executiva Coordenador (a) Executivo (a) da Articulação Parlamentar	Sem Risco	Sem Risco	Inexistente

#### *Anexo 1 - Níveis de Ruído Contínuo ou Intermitente*

Não foi detectado no ambiente de trabalho das funções constantes neste GHE, exposição a ruídos característicos de contínuo e intermitente.

#### *Anexo 2 - Níveis de Ruído de Impacto*

Não foi detectado no ambiente de trabalho das funções constantes neste GHE, exposição a ruídos característicos de impacto.

#### *Anexo 3 – Calor*

Não foi detectado no ambiente de trabalho das funções constantes neste GHE, exposição ao calor.

#### *Anexo 4 – Iluminação*

*(Anexo revogado pela Portaria MTPS n.º 3.751, de 23 de novembro de 1990).*

#### *Anexo 5 – Radiações Ionizantes*

Não foi detectado no ambiente de trabalho das funções constantes neste GHE, exposição a radiações ionizantes.

#### *Anexo 6 – Trabalho sob Condições Hiperbáricas*

Não foi detectado no ambiente de trabalho das funções constantes neste GHE, trabalho sob condições hiperbáricas.

#### *Anexo 7 - Radiações Não Ionizantes*

Não foi detectado no ambiente de trabalho das funções constantes neste GHE, exposição a radiações não ionizantes.



#### *Anexo 8 – Vibrações*

Não foi detectado no ambiente de trabalho das funções constantes neste GHE, exposição a vibrações.

#### *Anexo 9 - Frio*

Não foi detectado no ambiente de trabalho das funções constantes neste GHE, exposição ao frio.

#### *Anexo 10 – Umidade*

Não foi detectado no ambiente de trabalho das funções constantes neste GHE, exposição à umidade.

#### *Anexo 11 – Agentes Químicos com Limite de Tolerância*

Não foi detectado no ambiente de trabalho das funções constantes neste GHE, exposição a agentes químicos com limite de tolerância.

#### *Anexo 12 – Poeiras Minerais*

Não foi detectado no ambiente de trabalho das funções constantes neste GHE, exposição a poeiras minerais.

#### *Anexo 13 – Agentes Químicos com Avaliação Qualitativa*

Não foi detectado no ambiente de trabalho das funções constantes neste GHE, exposição a agentes químicos com avaliação qualitativa.

#### *Anexo 14 – Agentes Biológicos*

Não foi detectado no ambiente de trabalho das funções constantes neste GHE, exposição a agentes biológicos.

#### ➤ **Conclusão GHE- GOV 01**

Com base nas avaliações realizadas na [Gabinete do \(a\) Secretário \(a\) Municipal de Governo e Casa Civil](#) as funções que compõem o GHE-GOV 01, **não se enquadram como insalubres dentro dos critérios legais estabelecidos pela legislação pertinente.**

## COORDENADORIA EXECUTIVA DA ARTICULAÇÃO INSTITUCIONAL

### 10. GHE-COOR 01

Local	GHE	Funções Expostas	Agente Avaliado (NR-15)	Enquadramento	Grau de Insalubridade
COORDENADORIA EXECUTIVA DA ARTICULAÇÃO INSTITUCIONAL	Adm	Assessor (a) Assistente Administrativo	Sem Risco	Sem Risco	Inexistente

#### *Anexo 1 - Níveis de Ruído Contínuo ou Intermitente*

Não foi detectado no ambiente de trabalho das funções constantes neste GHE, exposição a ruídos característicos de contínuo e intermitente.

#### *Anexo 2 - Níveis de Ruído de Impacto*

Não foi detectado no ambiente de trabalho das funções constantes neste GHE, exposição a ruídos característicos de impacto.

#### *Anexo 3 – Calor*

Não foi detectado no ambiente de trabalho das funções constantes neste GHE, exposição ao calor.

#### *Anexo 4 – Iluminação*

*(Anexo revogado pela Portaria MTPS n.º 3.751, de 23 de novembro de 1990).*

#### *Anexo 5 – Radiações Ionizantes*

Não foi detectado no ambiente de trabalho das funções constantes neste GHE, exposição a radiações ionizantes.

#### *Anexo 6 – Trabalho sob Condições Hiperbáricas*

Não foi detectado no ambiente de trabalho das funções constantes neste GHE, trabalho sob condições hiperbáricas.

#### *Anexo 7 - Radiações Não Ionizantes*

Não foi detectado no ambiente de trabalho das funções constantes neste GHE, exposição a radiações não ionizantes.

#### *Anexo 8 – Vibrações*



Não foi detectado no ambiente de trabalho das funções constantes neste GHE, exposição a vibrações.

*Anexo 9 - Frio*

Não foi detectado no ambiente de trabalho das funções constantes neste GHE, exposição ao frio.

*Anexo 10 – Umidade*

Não foi detectado no ambiente de trabalho das funções constantes neste GHE, exposição à umidade.

*Anexo 11 – Agentes Químicos com Limite de Tolerância*

Não foi detectado no ambiente de trabalho das funções constantes neste GHE, exposição a agentes químicos com limite de tolerância.

*Anexo 12 – Poeiras Minerais*

Não foi detectado no ambiente de trabalho das funções constantes neste GHE, exposição a poeiras minerais.

*Anexo 13 – Agentes Químicos com Avaliação Qualitativa*

Não foi detectado no ambiente de trabalho das funções constantes neste GHE, exposição a agentes químicos com avaliação qualitativa.

*Anexo 14 – Agentes Biológicos*

Não foi detectado no ambiente de trabalho das funções constantes neste GHE, exposição a agentes biológicos.

➤ **Conclusão GHE- COOR 01**

Com base nas avaliações realizadas na **COORDENADORIA EXECUTIVA DA ARTICULAÇÃO INSTITUCIONAL** as funções que compõem o GHE-COOR 01, **não se enquadram como insalubres dentro dos critérios legais estabelecidos pela legislação pertinente.**



## 11. RECOMENDAÇÕES

Diante das conclusões expostas neste laudo, recomenda-se:

- ✓ Manter a ênfase quanto ao uso dos EPI's, fornecendo periodicamente orientação quanto ao uso, guarda, manutenção ou atividades em que devem ser utilizados;
- ✓ Checar periodicamente se os empregados estão fazendo o uso correto dos EPI's;
- ✓ Realizar novas avaliações, mais precisamente para as situações em que apresentaram dados de exposição acima dos limites de tolerância, com finalidade de ratificar ou não, os resultados obtidos.

## 12. RESPONSABILIDADE TÉCNICA

  
Hélio Ferreira de Araújo Jr.  
Eng. de Segurança do Trabalho  
CREA 21136 / D - DF

---

Hélio Ferreira de Araújo Júnior

Graduação: Engenharia de Produção

Pós-Graduação: Engenharia de Segurança do Trabalho

Perito Técnico CREA 21136/D

Setembro de 2022.



ENGENHARIA SERVICE